

HovedMED årshjul

Periode: 2024-2029



1. kvartal

Temadrøftelse:

- Fastlæggelse af strategi for den nye funktionsperiode
- Godkendelse af arbejdsformen for perioden.

Tema: arbejdsmiljø

- Forberedelse af dialog-mødet med ØU: personale-politiske forhold
- Arbejdsmiljødrøftelsen
- Årlig status fra arbejdsmiljøområdet
- Årlig status fra Sundhedsordningen
- Revision af retningslinje for det rummelige arbejdsmarked (fokus: livsfaser)
- HovedMED drøfter 3-i-1 resultat

2. kvartal

Tema: Retningslinjer

- Regnskab
- Budgetmæssige prioriteringer og ønsker
- HovedMEDs plan for revision af retningslinjer
- Revision af retningslinjen for arbejdsmiljø
- Revision af retningslinje for sygefravær
- Revision af retningslinje for brug af tobak, nikotin, alkohol og rusmidler

3. kvartal

Tema: Haderslev Kommune som attraktiv arbejdsplads

- Orientering om lokal løndannelse
- Budgetmæssige prioriteringer og ønsker som forberedelse til dialogmøde med Økonomiudvalget
- Status på arbejdet i HovedMED-arbejdsgruppen "Den attraktive arbejdsplads"

4. kvartal

Tema: Budget

- Evaluering af budgetlægningsfasen
- Kompetenceudvikling
- Aktiviteter for anvendelse af AKUT-midler for det kommende år aftales
- Tema for temamødet i maj besluttet

- Indledende drøftelser af resultatet af 3-i-1 undersøgelsen på eget fagområde.
- Tilbage melding på værdidrøftelse til HovedMED-arbejdsgruppen "Den attraktive arbejdsplads"

- Budgetmæssige prioriteringer og ønsker

- Drøftelsen af fleksibel arbejdstilrettelæggelse

- FagMED følger op på handleplaner/ input fra LokalMED om mønstre og behov for tværgående indsatser og melder retur til HovedMED.
- FagMED evaluerer 3-i-1 processen

- Budgetmæssige prioriteringer og ønsker

- LokalMED følger op på handleplaner fra 3-i-1 (lederne skal sende handleplanen til LokalMED senest 1. juni)

Gennemførelse af 3-i-1

1. kvartal

Tema: arbejdsmiljø

- Årlig status fra arbejdsmiljøområdet
- Årlig status fra Sundhedsordningen
- Forberedelse af dialog-mødet med ØU: personale-politiske forhold
- Evaluering af 3-i-1 processen

- Opfølgning på 3-i-1 og handleplanerne

- Budgetmæssige prioriteringer og ønsker

2. kvartal

Temadrøftelse: Status på HovedMED's målsætninger

Tema: HovedMEDs retningslinjer

- Regnskab
- Budgetmæssige prioriteringer og ønsker
- HovedMEDs plan for revision af politikker
- Revision af retningslinje for større rationaliserings- og omstillingsprojekter
- Drøftelse af retningslinjen for det rummelige arbejdsmarked
- Status på 3-i-1 opfølgningsarbejdet og handleplanerne

- Budgetmæssige prioriteringer og ønsker

3. kvartal

Tema: Haderslev Kommune som attraktiv arbejdsplads

- Orientering om lokal løndannelse
- Budgetmæssige prioriteringer og ønsker som forberedelse til dialogmøde med Økonomiudvalget
- Revision af retningslinjerne ved uacceptabel adfærd
- Status på arbejdet i HovedMED-arbejdsgruppen "Den attraktive arbejdsplads"

- Drøftelsen af fleksibel arbejdstilrettelæggelse

- Arbejdsmiljødrøftelse

4. kvartal

Tema: Budget

- Evaluering af budgetlægningsfasen
- Kompetenceudvikling
- Aktiviteter for anvendelse af AKUT-midler for det kommende år aftales
- Tema for temamødet i maj besluttet
- Evaluering og drøftelse af bilag 8 - Kompensationsmodel for deltagelse i HovedMED og FagMED
- Forberedelse til 3-i-1 2029

- Arbejdsmiljødrøftelse

1. kvartal

Temadrøftelse:

- Fastlæggelse af strategi for den nye funktionsperiode
- Godkendelse af arbejdsformen for perioden.

Tema: arbejdsmiljø

- Forberedelse af dialog-mødet med ØU: personale-politiske forhold
- Arbejdsmiljødrøftelsen
- Årlig status fra arbejdsmiljøområdet
- Årlig status fra sundhedsordningen
- Forberedelse af 3-i-1 (godkendelse af proces, nedsættelse af arbejdsgruppe)

2. kvartal

Tema: HovedMEDs retningslinjer

- Regnskab
- Budgetmæssige prioriteringer og ønsker
- HovedMEDs plan for revision af politikker
- Revision af retningslinjen for arbejdsmiljø
- Revision af retningslinje for sygefravær
- Revision af retningslinje for brug af tobak, nikotin, alkohol og rusmidler
- Drøfte og godkende spørgeramme til kommende 3-i-1 undersøgelse

3. kvartal

Tema: Haderslev Kommune som attraktiv arbejdsplads

- Orientering om lokal løndannelse
- Fysisk APV
- Budgetmæssige prioriteringer og ønsker som forberedelse til dialogmøde med Økonomiudvalget
- Status på arbejdet i HovedMED-arbejdsgruppen "Den attraktive arbejdsplads"

4. kvartal

Tema: Budget

- Evaluering af budgetlægningsfasen
- Kompetenceudvikling
- Aktiviteter for anvendelse af AKUT-midler for det kommende år aftales
- Tema for temamødet i maj besluttet

- Fysisk APV
- Budgetmæssige prioriteringer og ønsker

- Drøftelsen af fleksibel arbejdstilrettelæggelse

- Forberedelse af 3-i-1 med gennemgang af spørgerammen

- Fysisk APV
- Budgetmæssige prioriteringer og ønsker

- Forberedelse af 3-i-1 med gennemgang af spørgerammen

1. kvartal

Tema: arbejdsmiljø

- Årlig status fra arbejdsmiljøområdet
- Årlig status fra sundhedsordningen
- Forberedelse af dialog-mødet med ØU: personale-politiske forhold
- HovedMED drøfter 3-i-1 resultat

2. kvartal

Temadrøftelse: Status på HovedMED's målsætninger

Tema: Retningslinjer

- Regnskab
- HovedMEDs plan for revision af politikker
- Drøftelse af retningslinjen for det rummelige arbejdsmarked
- Budgetmæssige prioriteringer og ønsker

3. kvartal

Tema: Haderslev Kommune som attraktiv arbejdsplads

- Orientering om lokal løndannelse
- Budgetmæssige prioriteringer og ønsker som forberedelse til dialogmøde med Økonomiudvalget
- Revision af retningslinjerne ved uacceptabel adfærd
- Status på arbejdet i HovedMED-arbejdsgruppen "Den attraktive arbejdsplads"

4. kvartal

Tema: Budget

- Evaluering af budgetlægningsfasen
- Kompetenceudvikling
- Aktiviteter for anvendelse af AKUT-midler for det kommende år aftales
- Tema for temamødet i maj besluttet
- Evaluering og drøftelse af bilag 8 - Kompensationsmodel for deltagelse i HovedMED og FagMED

- Budgetmæssige prioriteringer og ønsker

- Drøftelsen af fleksibel arbejdstilrettelæggelse

- Arbejdsmiljødrøftelse
- FagMED følger op på handleplaner/ input fra LokalMED om mønstre og behov for tværgående indsatser.
- Evaluering af 3-i-1 processen

- Budgetmæssige prioriteringer og ønsker

- Arbejdsmiljødrøftelse
- LokalMED følger op på handleplaner fra 3-i-1 (lederne skal sende det til LokalMED senest 1. juni)

Gennemførelse af 3-i-1

Valg til MED og AMO