

Retningslinje for tilsyn med ledere i kommunen

Formål

Formålet med denne retningslinje er at sikre, at ledelsestilsyn udføres systematisk og med høj kvalitet i hele organisationen, og at den overordnede leder aktivt følger op på, hvordan deres ledere gennemfører tilsynet. Dette bidrager til gennemsigtighed, ansvarlighed og kontinuerlig forbedring i kommunens ledelse.

Løbende opfølgning

Den overordnede leder har ansvar for at følge op på, at alle ledere under deres ledelse gennemfører ledelsestilsyn som planlagt og i overensstemmelse med gældende retningslinjer.

Opfølgningen bør ske månedligt. Det sker ved, at den overordnede leder læser og forholder sig til de bemærkninger, som fremgår af ledelsestilsynet.

Lederen skal vurdere, om bemærkningerne giver anledning til handling, opfølgning eller støtte – fx i form af dialog, sparring eller justering af praksis.

Hvis bemærkningerne indikerer udfordringer, afvigelser eller risici, skal den overordnede leder tage stilling til, om der skal iværksættes konkrete tiltag.

Dette kan inkludere udarbejdelse af handleplaner, opfølgende møder eller inddragelse af relevante fagpersoner.

Sikring af fuld gennemførelse

Det er den overordnede leders ansvar at sikre, at alle afdelinger under deres ledelse har gennemført ledelsestilsynet rettidigt og fyldestgørende.

Manglende eller mangelfuld gennemførelse skal følges op med det samme.

Dokumentation og læring

Viden og erfaringer fra tilsynet bør deles i relevante ledelsesfora med henblik på læring og forbedring på tværs af organisationen.

Intern Kontrol

Intern kontrol sikrer, at alle afdelinger gennemfører ledelsestilsyn, og der udføres stikprøvekontrol for at vurdere kvaliteten af det udførte tilsyn.

Intern Kontrol foretager en fuldstændighedskontrol af dokumentationen vedrørende kørselsgodtgørelse, udlæg og kreditkort for direktionen og medlemmer af kommunalbestyrelsen.

De nævnte kontroller udføres kvartalsvis.

Spørgsmål

Ved spørgsmål er du velkommen til at kontakte Intern Kontrol ved allni@haderslev i Økonomi og Løn.

Ajourført den maj 2025